

Concursos & Oportunidades

Estágio na Volkswagen

As inscrições para o Programa de Estágio 2014 da Volkswagen do Brasil encerram no próximo dia 29 e podem ser feitas por meio do site: www.vw.com.br/estagio2014. São 91 vagas destinadas a estudantes de cursos superiores e técnicos. Os estagiários atuarão nas unidades da Volkswagen do Brasil, nas fábricas de São Bernardo do Campo, Taubaté, São Carlos e São José dos Pinhais. O candidato poderá optar onde quer fazer o estágio no ato da inscrição.

Concursos Públicos

Notícias de concurso

DOM CAVATI/MG - 120 VAGAS - A Prefeitura Municipal de Dom Cavati em Minas Gerais recebe inscrições até 10 de outubro para diversos cargos. Os vencimentos vão de R\$ 676,00 a R\$ 8.000,00. Inscrições site www.exameconsultores.com.br

POLÍCIA CIVIL/DF - 300 VAGAS - A Polícia Civil do Distrito Federal recebe inscrições até 14 de outubro para agentes. O salário é de R\$ 7.514,33. Inscrições site www.cespe.unb.br.

UFABC/SP - 130 VAGAS - A Universidade Federal do ABC (UFABC) recebe inscrições até 20 de setembro para cargos de nível médio e superior. Os salários variam de R\$ 1.912,99 a R\$ 3.138,70. Inscrições site www.vunesp.com.br

PRODESP/SP - 125 VAGAS - A Companhia de Processamento de Dados do Estado de São Paulo (PRODESP) recebe inscrições até 27 de setembro para nível médio e superior. Os salários variam de R\$ 1.598,56 a R\$ 6.469,23. Inscrições site www.zambini.org.br

CREFITO/SP - 09 VAGAS - O Conselho Regional de Fisioterapia recebe inscrições até 19 de setembro para nível médio. Os salários variam de R\$ 1.817,48 a R\$ 2.702,70. Inscrições site www.nossorum.org.br

COREN/SP - 72 VAGAS - O Conselho Regional de Enfermagem de São Paulo recebe inscrições até 27 de setembro para nível médio e superior. Os salários variam de R\$ 1.900,00 a R\$ 7.791,00. Inscrições site www.vunesp.com.br

GUARAREMA/SP - 12 VAGAS - A Prefeitura Municipal de Guararema recebe inscrições 15 de setembro para todos os níveis de escolaridade. Os salários variam de R\$ 1.161,27 a R\$ 6.568,92. Inscrições site www.consesp.com.br

AGU - 78 VAGAS - A Advocacia-Geral da União (AGU) recebe inscrições até 23 de setembro para procurador federal. O salário é de R\$ 15.719,13. Inscrições site www.cespe.unb.br

UFABC/SP - 130 VAGAS - A Universidade Federal do ABC recebe inscrições até 20 de setembro para oportunidades de nível médio e superior. Os vencimentos são de R\$ 1.912,99 e R\$ 3.138,70 respectivamente. Inscrições site www.vunesp.com.br

AMERICANA/SP - 25 VAGAS - O Departamento de Água e Esgoto de Americana recebe inscrições até 13 de outubro para todos os níveis de escolaridade. Os salários variam de R\$ 1.058,18 a R\$ 2.330,75. Inscrições site www.shdias.com.br

MINISTÉRIO PÚBLICO/SP - 131 VAGAS - O Ministério Público de São Paulo recebe inscrições até 06 de outubro para vagas de nível superior. Os salários variam de R\$ 4.849,02 a R\$ 7.660,74. Inscrições site www.ibfc.org.br

DISTRITO FEDERAL - 804 VAGAS - O governo do Distrito Federal recebe inscrições até 24 de outubro para professor. A remuneração inicial varia de R\$ 1.764,42 a R\$ 4.343,18. Inscrições site www.ibfc.org.br

ARARAS/SP - 132 VAGAS - A Prefeitura Municipal de Araras recebe inscrições até 03 de outubro para todos os níveis de escolaridade. Os salários variam de R\$ 927,00 a R\$ 2.654,00. Inscrições site www.concursosfaperp.com.br

MARINHA DO BRASIL - 80 VAGAS - A Marinha do Brasil recebe inscrições até 04 de outubro para área técnica em eletrônica. Informações e inscrições site www.ensino.mar.mil.br ou www.ingressomarinha.mar.mil.br

ANDRÉ R. COUTINHO

Dicas

Você é reconhecido no seu trabalho?

Saiba o que fazer para obter sucesso profissional

Qual o melhor momento para pedir um aumento de salário? Será que os gestores percebem o meu esforço na empresa? Essas são algumas dúvidas da vida profissional. De acordo com o escritor e professor Marcus Garcia, autor do livro *Pedagogia Empresarial – Saberes, Práticas e Referências*, é preciso levar em conta a postura que cada um assume dentro de uma empresa. “O respeito ao ambiente profissional é um importante fator para o sucesso. As falhas podem acontecer, mas há alguns erros que prejudicam a imagem que se deseja construir profissionalmente”, observa o professor, que lista alguns erros mais comuns e explica o que fazer para evitá-los:

- Pensar que é insubstituível: Pessoas são insubstituíveis, mas talentos não, ou seja, desenvolver seus talentos aumenta suas chances profissionais.

- Bajular o gestor: Isso apenas o incomodará. Quem gosta de bajulação demonstra um péssimo exemplo de eficiência em gestão.

- SupervalORIZAR suas realizações: Não chame a atenção para um feito corriqueiro como se fosse algo extraordinário, pois pode se tornar inconveniente.

- Chamar o gestor de chefe: Evite usar este termo, principalmente diante de outros colegas de trabalho.

- Manipular situações para benefício próprio: Não se promova sobre falhas cometidas por colegas. A sua eficiência é que pode lhe trazer benefícios.

- Opinar sem ser consultado: Interferir em uma reunião pode ser visto como uma intromissão e não como atitude proativa.

- Promover intrigas: Quando acontece um conflito, o problema pode estar na falta ou excesso de comunicação entre as partes. Para impedir que alguém saia prejudicado, envolvido ou não, fique isento e busque resolver a situação com os meios competentes na empresa para esclarecer o que for necessário.

O uso da internet ou fazer ligações pessoais também merecem atenção. De acordo com o professor Marcus Garcia, mesmo que o acesso seja



O escritor Marcus Garcia, autor do livro *Pedagogia Empresarial*

permitido, deve ser evitado. “Aproveite este tempo para estreitar relações de trabalho com os colegas e gestores, busque novidades no mercado de atuação e pense sobre o que pode fazer para melhorar seu trabalho na empresa”, sugere.

Para desenvolver seus talentos, o professor esclarece que é necessário buscar o aperfeiçoamento com cursos e treinamentos, palestras e leituras de livros e revistas especializadas. Outra dica é interagir com os gestores. “Mostrar que pode dar melhor suporte ao trabalho do gestor, perguntar se a atuação está de acordo com o esperado, não fumar e comunicar-se de forma educada, ética e cordial são essenciais”, observa.

Em alguns casos, o colaborador percebe que já está na hora de um reconhecimento e decide pedir aumento no salário ou uma promoção. Mas, como fazer isso sem ser

mal-interpretado pelo gestor? Segundo o professor Marcus Garcia o assunto não precisa ser visto como um tabu ou desrespeito à empresa. “Este tema pode ser tratado sem reservas, de forma aberta e transparente”, aconselha. Na contratação já é indicado definir um acerto sobre cargo, responsabilidades, plano de carreira, salários e revisões periódicas. “Porém, se não for acertado nesta fase, sem problemas, é possível apresentar os argumentos e fatos relevantes, que confirmam o merecimento da revisão do salário ou de assumir novos desafios na empresa”, comenta.

Entretanto, se os efeitos não foram os esperados, ele recomenda a honestidade. “Caso se sinta em condições de procurar melhores oportunidades, fale a verdade. Diga que buscará outras opções, mas enquanto estiver na empresa, continuará atuando como sempre”, salienta Garcia.

GAZETA DE PIRACICABA

PARA ASSINAR LIGUE:

3437.3259

ou por e-mail: saa@gazetadepiracicaba.com.br